

## תואר שני

# 1243.3334 – צוותי יזמות וחדשנות Entrepreneurial Innovation Teams

(דרישות קדם: ללא)

(דרישות מקבילות: ללא)

סמסטר ב' (מחצית ראשונה) – שנה"ל תשפ"ג

קבוצה	יום בשבוע	שעה	מטלת סיום	מרצה	דואר אלקטרוני
01	ה	15:45-18:30	עבודה	ד"ר מורן לזר	<a href="mailto:moranlazar@tauex.tau.ac.il">moranlazar@tauex.tau.ac.il</a>

[לפירוט לוחות הבחינות](#)

שעת קבלה – בתיאום מראש

עוזרת הוראה – שרית אבני ([sarit\\_av@yahoo.com](mailto:sarit_av@yahoo.com))

### היקף הלימודים

היקף קורס: 1 י"ס

ECTS = 4 י"ס – ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System), ערך הניקוד של הקורס במוסדות להשכלה גבוהה בעולם שהינם חלק מ"תהליך בולוניה".

### תיאור הקורס

צוותי חדשנות ויזמות נמצאים בחזית הפיתוח הטכנולוגי ויצירה של פתרונות חדשים לבעיות יומיומיות. בקורס זה הסטודנטים ילמדו כיצד להקים, לנהל ולהוביל צוותי יזמות וחדשנות. הם ילמדו על התהוות הצוות היזמי (בניית צוות ובחירת האנשים הנכונים), הרכב הצוות היזמי (מבנה הצוות, השונות בצוות, חלוקת תפקידים ותחומי אחריות), תהליכי הצוות היזמי (דינמיקה בצוות, תקשורת, קבלת החלטות, ניהול קונפליקט ואמון) וביצועי הצוות היזמי (תפוקות, מדדי הצלחה ליזמות וחדשנות). בנוסף, נדון בנושאים רלוונטיים לניהול והובלה של צוותי יזמות וחדשנות בסביבה רב-דיסציפלינרית, רב-תרבותית ועבודה בסביבה היברידית. הקורס יכלול תיאוריות מרכזיות ומחקר הרלוונטי לניהול צוותים, יזמות וחדשנות, ויצג תובנות מרכזיות וכלים פרקטיים לעובדים, מנהלים ויזמים.

### תפוקות למידה

עם סיום הקורס בהצלחה יוכל הסטודנט:

1. להשתמש במונחים העיקריים בתחום ניהול צוותי יזמות וחדשנות
2. לתאר ולנתח תהליכי בניית וניהול צוותי יזמות וחדשנות
3. לזהות אתגרים והזדמנויות בהובלת צוותי יזמות וחדשנות
4. לתאר ולנתח קשרים בין השלבים השונים של התפתחות צוותי יזמות וחדשנות
5. לזהות גורמים אישיים ומשימתיים המשפיעים על ביצועי צוותי יזמות וחדשנות

## הערכת הסטודנט בקורס והרכב הציון

אחוז	מטלה	תאריך	הערות
15%	השתתפות פעילה בשיעורים		אינדיבידואלי
20%	הצגה צוותית בכיתה	27.4.2023	צוותי (3-4 סטודנטים)
45%	פרויקט צוותי	4.5.2023	צוותי (3-4 סטודנטים)
20%	ניתוח אתגר	4.5.2023	אינדיבידואלי

\* עבור תלמיד הנעדר משיעור המחייב השתתפות פעילה או שלא השתתף באורח פעיל, רשאי המורה להודיע למזכירות כי יש למחוק את שמו מרשימת המשתתפים. (התלמיד יחויב בתשלום בגין קורס זה)

## פירוט המטלות בקורס

- השתתפות פעילה בשיעורים (15%): נוכחות בשיעורים והשתתפות בדיונים ובתרגילי הכיתה.
- הצגה צוותית בכיתה (20%): במשימה זו, תעבדו בצוותים של 3-4 סטודנטים על מצגת אותה תציגו בכיתה. במצגת תתבקשו ליישם את חומרי הקורס על צוות קיים בארגון / צוות יזמי קיים (יכול להיות אחד מהצוותים שלכם במקום העבודה). באופן ספציפי, תתבקשו לתאר ולנתח את הצוות ותפקודו באחד משלבי התפתחות הצוות לבחירתכם (התהוות, הרכב, תהליכי צוות וביצועי צוות). ההכנה למצגת זו בשילוב הפידבק שתקבלו בכיתה יהוו את הבסיס לפרויקט הצוותי (המתואר בסעיף 3 מטה).
- פרויקט צוותי (45%): במשימה זו, תעבדו באותם צוותים של 3-4 סטודנטים על ניתוח מקרה כתוב. בפרויקט תתבקשו ליישם את חומרי הקורס על הצוות אותו בחרתם (צוות קיים בארגון / צוות יזמי קיים). ניתוח המקרה יכול לתיאור של הצוות הנבחר וניתוח של הצוות – תוך התייחסות להתהוות הצוות, הרכב הצוות, תהליכי צוות וביצועי הצוות. ניתוח המקרה יכלול עד 6 עמודים כתובים (פונט 12, רווח כפול) ויוגש על ידי אחד מחברי הצוות דרך אתר הקורס. הוראות מפורטות על כתיבת ניתוח המקרה יופיעו באתר הקורס.
- ניתוח אתגר (20%): במשימה זו, תגישו באופן אינדיבידואלי ניתוח אתגר, בו תיישמו את חומרי הקורס על אתגר אמיתי של צוות יזמות/חדשנות. בנייתו האתגר תשתמשו בחומרי הקורס על מנת לתאר את האתגר עמו התמודד הצוות, הגורמים לאתגר ודרכי התמודדות אפשריות. ניתוח האתגר יכלול עד 2 עמודים כתובים (פונט 12, רווח כפול) ויוגש דרך אתר הקורס. הוראות מפורטות על ניתוח האתגר יופיעו באתר הקורס.

כל אי עמידה במטלות הקורס מחייבת הודעה מראש (במייל) למרצה

## מדיניות שמירה על טווח ציונים

החל משנה"ל תשס"ט מונהגת בפקולטה מדיניות שמירה על טווח ציונים בקורסי התואר השני. עקרונות השיטה חלים על כל קורסי התואר השני, ומדיניות השמירה על טווח הציונים תיושם לגבי הציון הסופי בקורס זה. מידע נוסף בנושא זה מתפרסם בהרחבה באתר הפקולטה. [לתקנוני מדיניות שמירת טווח ציונים](#)

## הערכת הקורס ע"י הסטודנטים

בסיומו של הקורס הסטודנטים ישתתפו בסקר הוראה על מנת להסיק מסקנות לטובת צרכי הסטודנטים והאוניברסיטה.

## אתר הקורס

אתר הקורס יהווה המקום המרכזי בו ימסרו הודעות לסטודנטים, לפיכך מומלץ להתעדכן בו מדי שבוע, לפני השיעור, ובכלל – גם בתום הסמסטר. מצגות הקורס יופיעו באתר הקורס במודל. לתשומת לבכם – בכיתה ידונו גם נושאים (ובפרט דוגמאות) שאינם מופיעים במצגות או מופיעים בכותרת בלבד. כל אלו הינם חלק בלתי נפרד מחומר הקורס.

קריאה וחומרים נוספים	נושאים	תאריך	שיעור
<p>Knight, A. P., Greer, L. L., &amp; De Jong, B. (2020). Start-up teams: A multidimensional conceptualization, integrative review of past research, and future research agenda. <i>Academy of Management Annals</i>, 14(1), 231-266.</p> <p>De Mol, E. (2019). What makes a successful startup team. <i>Harvard Business Review</i>, Digital Articles.</p>	<p>מבוא לצוותי יזמות וחדשנות</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• הרעיון/ההזדמנות</li> <li>• היזם/המחדש</li> <li>• איך נוצרים צוותי יזמות וחדשנות?</li> </ul>	2.3.2023	1-2
<p>Lazar, M., Miron-Spektor, E., Agarwal, R., Erez, M., Goldfarb, B., &amp; Chen, G. (2020). Entrepreneurial team formation. <i>Academy of Management Annals</i>, 14(1), 29-59.</p> <p>Aldrich, H. E., &amp; Kim, P. H. (2007). Small worlds, infinite possibilities? How social networks affect entrepreneurial team formation and search. <i>Strategic Entrepreneurship Journal</i>, 1(1-2), 147-165.</p> <p>Moran Lazar (2019). Starting-up: how early decisions shape the entrepreneurial journey  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=NYMRBrCJ0xw&amp;t=17s&amp;ab_channel=TEDxTalks">https://www.youtube.com/watch?v=NYMRBrCJ0xw&amp;t=17s&amp;ab_channel=TEDxTalks</a></p>	<p>התהוות צוותי יזמות וחדשנות</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• בניית צוות חדש</li> <li>• בחירת חברי הצוות</li> <li>• סביבה והקשר ליצירת צוותי יזמות וחדשנות</li> </ul>	9.3.2023	3-4
<p>Jin, L., Madison, K., Kraiczy, N. D., Kellermanns, F. W., Crook, T. R., &amp; Xi, J. (2017). Entrepreneurial team composition characteristics and new venture performance: A meta-analysis. <i>Entrepreneurship Theory and Practice</i>, 41(5), 743-771.</p> <p>Polzer, J. (2008). Making diverse teams click. <i>Harvard Business Review</i>, 86(7/8), 20-1.</p> <p>Rocío Lorenzo (2017). How diversity makes teams more innovative  <a href="https://www.ted.com/talks/rocio_lorenzo_how_diversity_makes_teams_more_innovative">https://www.ted.com/talks/rocio_lorenzo_how_diversity_makes_teams_more_innovative</a></p>	<p>הרכב צוותי יזמות וחדשנות</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• מבנה הצוות</li> <li>• שונות/גיוון בצוות</li> <li>• תפקידים ותחומי אחריות בצוות</li> </ul>	16.3.2023	5-6
<p>Lazar, M., Miron-Spektor, E., Chen, G., Goldfarb, B., Erez, M., &amp; Agarwal, R. (2021). Forming entrepreneurial teams: Mixing business and friendship to create transactive memory systems for enhanced success. <i>Academy of Management Journal</i>.</p> <p>Furr, N., Nel, K., &amp; Zoëga Ramsøy, T. (2018). If your innovation effort isn't working, look at</p>	<p>תהליכים ודינמיקה בצוותי יזמות וחדשנות</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• למידת צוות</li> <li>• קבלת החלטות</li> <li>• קונפליקט ואמון</li> </ul>	23.3.2023	7-8

<p>who's on the team. Harvard Business Review, Digital Articles.</p> <p>Astro Teller (2016). The unexpected benefit of celebrating failure  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=2t13Rq4oc7A&amp;ab_channel=TED">https://www.youtube.com/watch?v=2t13Rq4oc7A&amp;ab_channel=TED</a></p>			
<p>Hampel, C. E., Tracey, P., &amp; Weber, K. (2020). The art of the pivot: How new ventures manage identification relationships with stakeholders as they change direction. Academy of Management Journal, 63(2), 440-471.</p> <p>Steve Rogers (2013). The power of entrepreneurial pivoting  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=s3xcJptA9g&amp;ab_channel=TEDxTalks">https://www.youtube.com/watch?v=s3xcJptA9g&amp;ab_channel=TEDxTalks</a></p>	<p>ביצועי צוותי יזמות וחדשנות</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• הצלחה יזמית וחדשנית</li> <li>• פיבוט</li> <li>• קשרים עם שחקני מפתח</li> </ul>	30.3.2023	9-10
<p>Gelfand, M., Gordon, S., Li, C., Choi, V., &amp; Prokopowicz, P. (2018). One reason mergers fail: The two cultures aren't compatible. Harvard Business Review.</p> <p>Michele Gelfand (2018). The secret life of social norms  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=oqkzp9C2VyI&amp;ab_channel=TEDxTalks">https://www.youtube.com/watch?v=oqkzp9C2VyI&amp;ab_channel=TEDxTalks</a></p>	<p>סוגים שונים של צוותי יזמות וחדשנות</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• צוותים רב תרבותיים</li> <li>• צוותים רב דיסציפלינריים</li> <li>• צוותים וירטואליים</li> </ul>	20.4.2023	11-12
	<p>סיכום</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• דינמיקת הצוות לאורך זמן</li> <li>• עבודה בסביבה משתנה</li> </ul> <p>מצגות סטודנטים</p>	27.4.2023	13-14

\*התכנית הינה בסיס לשינויים.

## קריאת רשות

ספרים:

Huang, L. (2020). Edge: turning adversity into advantage. Penguin.

Grant, A. (2017). Originals: How non-conformists move the world. Penguin.

Spinelli, S., Ensign, P. C., & Adams, R. J. (2014). New venture creation: Entrepreneurship for the 21st Century. McGraw-Hill Ryerson.

Wasserman, N. (2012). The founder's dilemmas: Anticipating and avoiding the pitfalls that can sink a startup. Princeton University Press.